



Unternehmenspolitik der Saint-Gobain Performance Plastics Pampus GmbH

Um mit unserem Unternehmen auf die derzeitigen und zukünftigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Herausforderungen angemessen und erfolgreich zu reagieren, wählen wir den 8-Säulen Ansatz des World Class Manufacturing zur ständigen Verbesserung der Unternehmensleistung und des korrelierenden Managementsystems. Der Fokus liegt dabei auf einer integrierten Null-Fehler-Strategie zur Minimierung von Verlusten und Verschwendung. Als ständigen Nachweis der Wirksamkeit lassen wir unser Managementsystem nach ISO 9001 / IATF 16949, OHSAS 18001 und ISO 14001 zertifizieren. Wir erfüllen unsere bindenden Verpflichtungen. Die Leitung und alle Mitarbeiter verpflichten sich zur Verwirklichung und Aufrechterhaltung dieser Unternehmenspolitik.

Health & Safety – Gesundheit & Sicherheit

Der Schutz und die Unversehrtheit unserer Mitarbeiter und deren Gesundheit stehen im Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Um dieser Aufgabe gerecht zu werden, verfolgen wir eine Null-Unfall-Strategie in allen Unternehmensbereichen, beugen Unfällen jeglicher Art durch präventive Programme vor, geben Sicherheitsziele vor und bewerten deren Erreichung, um die kontinuierliche Verbesserung der Sicherheitsperformance zu gewährleisten.

Environment & Risk Prevention – Umwelt & Gefahrenvermeidung

Nachhaltige Entwicklung durch den verantwortungsvollen Einsatz von stofflichen und energetischen Ressourcen bestimmen unser Handeln. Ziel unserer Umweltprogramme ist die ständige Verbesserung der Umweltleistung unserer Produkte und Prozesse bei Optimierung unserer Energieeffizienz unter Einhaltung der gesetzlichen und gesellschaftlichen Anforderungen. Dabei ist die ständige Optimierung der Sicherheit des Standortes gemäß des Saint-Gobain Risk Prevention Manual integraler Bestandteil aller Betrachtungen.

Reliability - Zuverlässigkeit

Zuverlässigkeit und Verfügbarkeit des betrieblichen Produktionssystems mit Berücksichtigung aller Arbeitssicherheitsaspekte sind für uns Grundvoraussetzungen des unternehmerischen Erfolges. Wir stellen dies mittels vorbeugender und vorausschauender Instandhaltung, kurzfristiger Störungsbeseitigung und der Realisierung einer TPM-Systematik (Total Productive Maintenance) sicher.

Industrial Efficiency – Betriebliche Effizienz

Zu den Aufgaben der Säule „betriebliche Effizienz“ gehört es, Bedarfe sowie Potentiale zu kennen und die Mitarbeiter zu befähigen Anlagen und Prozesse entsprechend verlustfrei zu betreiben. Die Vision „100% wertschöpfende Aktivitäten“ ist unser Antrieb. Die Visualisierung wichtiger Leistungszahlen und das kontinuierliche Arbeiten im Dialog mit allen Mitarbeitern an den Maschinen sowie den Schnittstellen hilft uns bei der Aufdeckung und Beseitigung von Schwachstellen. Daneben sind Wertstromanalyse (Value Stream Mapping) und Kostenidentifikation (Cost Deployment) wichtige Werkzeuge zur Erkennung von Optimierungspotentialen. Das Ziel der Säule „Betriebliche Effizienz“ ist eine starke und nachhaltige Kundenzufriedenheit.

Quality & Process Control – Qualität & Prozesskontrolle

Fähige, beherrschte und sichere Prozesse und Verfahren garantieren eine zuverlässige Versorgung unserer Kunden mit unseren Produkten. Eine Null-Fehler-Strategie bei ständiger Reduzierung der Streuung kombiniert mit einem ganzheitlichen Auditsystem zur Überprüfung der Wirksamkeit dienen dazu, unseren Kunden ein verlässlicher Partner zu sein.

Customer Focus & Service – Kundenorientierung & Service

Unser Ziel ist es, Kundenerwartungen fristgerecht zu erfüllen. Von der Anfrage bis zum gelieferten Produkt wollen wir den gesamten Material- und Herstellungsprozess am Kundenbedarf ausrichten, insbesondere bezüglich Liefertreue, Kapazität, Verfügbarkeit und Durchlaufzeit. Die Zufriedenheit unserer Kunden wird den nachhaltigen Unternehmenserfolg sichern.

People Development - Mitarbeiterentwicklung

Ziel der Personalpolitik von Saint-Gobain PPL Pampus GmbH ist es, unsere Mitarbeiter nach ihren Fähigkeiten optimal einzusetzen und sie zu fördern. Internationalität, Mobilität, Motivation, Teamgeist und die Innovationskraft eines jeden Mitarbeiters finden hierbei besondere Beachtung. Zur Erreichung dieses Zieles richten wir die in unserem Haus im Bereich der Personalentwicklung und -betreuung angewandten Instrumente darauf aus. Grundlage jeder Überlegung sind dabei die Verhaltens- und Handlungsprinzipien der Saint-Gobain-Gruppe sowie unsere Werte (Spirits).

Innovation, Development & Growth – Innovation, Entwicklung & Wachstum

Unser Ziel ist die Entwicklung innovativer und schützenswerter Produkte, Materialien und Prozesse zur Sicherung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit und unseres Wachstums. Wir setzen das gesamte in der Unternehmensgruppe vorhandene Know-how durch unsere weltweiten Netzwerke ein und erweitern dieses Wissen durch die Zusammenarbeit mit externen Partnern. Die Qualität, Leistung und Effizienz unserer Entwicklungen überprüfen wir stetig durch grundlegende und anwendungsnahe Prüfverfahren sowie Wettbewerbsanalysen und lassen die Ergebnisse kontinuierlich in die laufenden Prozesse einfließen.

Willich, 31.01.2019

Geschäftsführung

